**ხონის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2022–2024 წლების სამოქმედო გეგმა**

**მიზანი 1: მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ამოცანა** | **საქმიანობა**  | **საქმიანობის ინდიკატორი** | **ბიუჯეტი** | **დაფინანსების წყარო** | **პასუხისმგებელი უწყება** | **პარტნიორი უწყება** | **შესრულების ვადა** |
| 1.1.გაძლიერებულია გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი. | 1.1.1.დადგენილია საბჭოს ყოველთვიური სამუშაო შეხვედრა. 1.1.2. მუნიციპალიტეტის ელექტრონულ პლატფორმებზე ასახულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობა. უზრუნველყოფილია მასალების პროაქტიური გამოქვეყნება.1.1.3. საბჭოს სხდომების შესახებ ინფორმაცია მიეწოდება ადგილობრივი მედია საშუალებებს. 1.1.4. მუნიციპალიტეტში გენდერული უთანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის წინადადებების და რეკომენდაციების მომზადება და წარდენა.

|  |
| --- |
|  |

 | 1.1.1.ა. სხდომის ოქმების გამოქვეყნება და საჯაროობა;1.1.1.ბ.ინფორმირებული საზოგადოება და საბჭოს მუშაობის შესახებ ინფორმაციის ხელმისაწვდომობა.  1.1.2.ა. საბჭოს საქმიანობის ამსახველი მასალების ნახვები.1.1.2. ბ. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციების, ანალიტიკური მასალების, საბჭოს სხდომის ოქმების, გადაწყვეტილებების, რეკომენდაციების და ფოტო მასალის რაოდენობა.1.1.3. ადგილობრივ მედიასაშუალებებში ასახული მასალების რაოდენობა.1.1.4.მომზადებული ანგარიშების, რეკომენდაციების რაოდენობა. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი |  მუნიციპალიტეტის მერია;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;გენდერული მრჩეველი;  ვებგვერდის ადმინისტრატორი. | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ  |
| 1.1.5. გენდერული საბჭოს მუნიციპალიტეტში არსებულ შესაბამის აღმასრულებელ უწყებებთან თანამშრომლობის გაზრდა და გენდერული პოლიტიკის მიმართულებით ერთობლივი ღონისძიებების დაგეგმვა. საბჭოს მონაწილეობა მნიშვნელოვანი სოციალურ-ეკონომიკური, კულტურულ საკითხების განხილვასა და ადვიკატურებაში | 1.1.5. ა. მერის წარმომადგენლებთან ა(ა)იპ-ების წარმომადგენლებთან გამართული შეხვედრების რაოდენობა;1.1.5.ბ. შემუშავებული რეკომენდაციების წინადადებების რაოდენობა;1.1.5.გ. ერთობლივად განხორციელებული ღონისშიებების რაოდენობა;1.1.5.დ. სხვადსხვა საკითხებზე შექმმნილი თემატური/სამუშაო ჯგუფების, მოწვეული ექსპერტების რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტის მერია;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;მუნიციპალიტეტის საკრებულო;ა(ა)იპები მერის წარმომადგენლები ადგილობრივი ექსპერტები | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 1.2. მუნიციპალიტეტის ორგანოების მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილების მიღების პროცესში ქალისა და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა | 1.2.1. მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა) იპ–ების საკადრო პოლიტიკაში გენდერული მიდგომების გათვალისწინება | 1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება;1.2.1.ბ. დასაქმებულთა სქესის და თანამდებობრივი ნიშნით სეგრეგირებული მონაცემები გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე;1.2.1.გ. შეტანილია ცვლილებები საშტატო ნუსხასა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში; 1.2.1.დ.საკონკურსო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს წავრი; |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის დაქვენდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ–ები; | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 1.2.2 გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველთა საბჭოს თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით დაკომპლექტება; | 1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საბჭოს შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ;1.2.2.ბ. მრჩეველთა საბჭოს განახლებულია სია; |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია; | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 1.3. გენდერული სტატისტიკის წარმოება და სისტემატური განახლება. | 1.3.1. მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით ასაკისა და სქესის ნიშნით სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება.  | 1.3.1ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების და სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები.1.3.1.გ. მუნიციპალური სამსახურები გაფრთხილებული არიან სტატისტიკურ მონაცემთა დროული მოწოდების სავალდებულო ხასიათზე.  |  |  |  მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; გენდერული მრჩეველი; | საქართველოს სტატისტიკის ეროვნული სამსახურის სტატისტიკის ბიუროდაინტერესებული არასამთავრობო ორგანიზაციები | 1. წ- 2024 წ
 |
| 1.3.2. მონაცემთა ბაზაზე პასუხისმგებელი პირის გამოყოფა და კვალიფიკაციის ამაღლება. | 1.3.2. გამოყოფილია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებასაა და განახლებაზე პასუხისმგებელი, შესაბამისი კვალიფიკაციის პირი. |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის დაქვენდებარებაში მყოფი ა(ა)იპ–ები; |  არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024წ |
| 1.3.3. მუნიციპალიტეტში რეგისტრირებული ან /და მცხოვრები შშმ პირთა, მარტოხელა მოხუცთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სეგრეგირებულისტატისტიკურ მონაცემთა მოკრება და ერთიანი საინფორმაციო ბაზის შექმნა, მისი პერიოდული განახლება  | 1.3.3.ა. მუნიციპალიტეტის მოხელეებისათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე1.3.3.ბ. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ჭრილში.1.3.3.გ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;გენდერული მრჩეველი; | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 1.3.4გენდერული თანასწორობის შესახებ საინფორმაციო ბაზის ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა | 1.3.4.ა. საინფორმაციო ბაზა განთავსებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე  |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; |  | 2022-2024 წ |
| 1.3.5. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციას მიკუთვნებული სფეროების გაანალიზება, სტატისტიკური ინფორმაციის მოგროვება და მათი ასახვა გასატარებელღონისძიებებსა და მუნიციპალურ პროგრამებში | 1.3.5.ა. შემუშავებული საინფორმაციო სტრატეგია1.3.5.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები1.3.5გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
|  |
| 1.4. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება; | 1.4.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებისთვის სპეციალური ტრენინგების ჩატარება გენდერული თანასწორობის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გაეროს უშიშორების საბჭოს რეზოლუცია N1325 - ქალებზე, მშვიდობასა და უსაფრთხოებაზე, გენდერულ მეინტრიმინგზე, გენდერულ ბიუჯეტირებაზე, გენდერულ სტატისტიკაზე; გენდერული ძლადობა | 1.4.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში;1.4.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა;1.4.2.გ. ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  | ადგილობრივი და დონორი ორგანიზაციების ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022- 2024წ |
| 1.4.2. გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირებისა და გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრების გადამზადება ოჯახში და ქალთა მიმართ ძალადობასთან ბრძოლის ეროვნული რეფერალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად; | 1.4.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
|
| 1.4.3. საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება თემაზე - ქალთა უფლებები, ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის პედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერიის დაქვემდებარებული ა(ა)იპ-ის ხელმძღვანელები; | 1.4.3.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა;1.4.3.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა;1.4.3.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა;1.4.3.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა; |  | ადგილობრივი და დონორი ორგანიზაციების ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტისმერია; მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;გენდერული მრჩეველი; | არასამთავრობო ორგანიზაციები; | 2022-2024წ.წ. |
| 1.4.4. მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოების თანამშრომლებს შორის არსებობს დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა;  | 1.4.4. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების რაოდენობა, რომელთაც გავლილი აქვს ელექტრონული კურსი „სექსუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“; |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;გენდერზე პასუხისმგებელი პირი;გენდერული თანასწორობის საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციებისახალხო დამცველის აპარატი | 2022-2024 წ |
| 1.5. მომზადებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შიდა სამუშაო გეგმა | 1.5.1. შექმნილია და საბჭოს მიერ დამტკიცებული საბჭოს შიდა სამუშაო გეგმა. განაწილებულია კონკრეტული პასუხისმგებლობები და საქმიანობის სფეროები საბჭოს წევრებს შორის  |   1.5.1 საბჭოს წევრების მიერ განხორციელებული ინიციატივების რაოდენობა.  |  |  |  მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 1.6. ჩამოყალიბებულია და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგისა და შეფასების მექანიზმი; | 16.1. მომზადებულია და საკრებულოსთვის წარდგენილია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის ანგარიში.  | 1.6.1. საკრებულოსგან მიღებული უკუკავშირი;    |  |  | მუნიციპალიტეტისსაკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022 წ -2024 წ. |
| 1.6.2. ანგარიში გაცნობილია ფართო საზოგადოებისთვის: ადგილობრივი ა/ო, მედიის, დაინტერესებული პირებისათვის | 1.6.2 შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა; გამოთქმული რეკომენდაციების რაოდენობა. |  |  | მუნიციპალიტეტისსაკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები |  |
| 1.6.3. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები; | 1.6.3.ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა; |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები; | 2022 წ 2024წ |
| 1.6.4. საბჭოს მიერ გეგმაში გასათვალისწინებელი ღონისძიებების შესახებ წინადადებების მომზადება საბიუჯეტო უზრუნველყოფისთვის | 1.6.4. ა. 2021 – 2022 წ ადგილობრივ ბიუჯეტში ასახულია სამოქმედო გეგმით გათვალისწინებული ღონისძიებების დაფინანსება; |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; | საბჭოს წევრი არასამთავრობო ორგანიზაციები |  2022წ - 20224 წ |
| 1.7.1. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების, ქალთა არასამთავრობო და სათემო ჯგუფების მონაცემთა ბაზის შექმნა | 1.7.1. ა. შექმნილი და ვებგვერდზე ასახულია ორგანიზაციების მონაცემთა საინფორმაციო ბაზა; 1.7.1.ბ. არასამთავრობო და სათემო ორგანიზაციებთან თანამშრომლობით დაგეგმილია „16 დღიანი კამპანიის“ ღონისძიებები. |  |  | მუნიციპალიტეტისმერიამუნიციპალიტეტისსაკრებულომუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022 წ - 2024 წ |
| 1.7. გაძლიერებულია თანამშრომლობა გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედ არასამთავრობო ორგანიზაციებთან, მეწარმე სუბიექტებთან და სხვა დაინტერესებულ პირებთან;  | 1.7.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან და მეწარმე ქალებთან შეხვედრების ჩატარება გენდერული კუთხით საჭიროებების დადგენის მიზნით; | 1.7.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა;1.7.2.ბ. შეხვედრებში მონაწილე ქალთა და გენდერულ საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო ორგანიზაციები და სხვა სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლების მონაწილეთა რაოდენობა; |  |  | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები; |  2022წ -2024წ |
|  | 1.7.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში | 1.7.3.ა. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოში მოწვეულ ორგანიზაციათა წარმომადგენლების რაოდენობა1.7.3.ბ. სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიშების საჯარო განხილვის მონაწილე არასამთავრობო ორგანიზაციების რაოდენობა |  |  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | დაინტერესებული არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| **მიზანი 2. ხონის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების, ბიჭების და გოგონების საჭიროებების გათვალისწინებით.** |
| ამოცანა | საქმოანობა | ინდიკატორი | ბიუჯეტი | დაფინანსების წყარო | პასუხისმგებელი უწყება | პარტნიორი უწყება | შესრულების ვადა |
| 2.1.მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი,მუნიციპალური პროგრამები და პროექტები დაგეგმილია გენდერული საჭიროებების გათვალისწინებით; | 2.1.1. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მომზადებაში ჩართულ პირებისათვის ტრენინგის ჩატარება გენდერული და პროგრამული ბიუჯეტის თემაზე | 2.1.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა2.1.1.ბ. ჩატარებულ ტრენინგებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში |  | ადგილობრივი და დონორი არასამთავრობო ორგანიზაციების ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.2. მუნიციპალურ პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ასპექტის გათვალისწინებით | 2.2.1. პრიორიტეტების და მუნიციპალური პროგრამების საჭიროებათა კვლევის ჩატარება გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით და მოსახლეობის ჩართულობით; | 2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის ანგარიში;2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები;2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები;2.2.1.დ. პრიორტიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2022წლის ბიუჯეტში; |  |  ადგილობრივი ბიუჯეტი  | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.3. შემუშავებულიაგენდერულად ორიენტირებული სკოლამდელი და სკოლისგარეშე აღზრდის პოლიტიკა; | 2.3.1. მუნიციპალიტეტისადმი დაქვემდებარებულ სკოლამდელ და სკოლის გარეშე აღზრდის დაწესებულებების საჭიროებების შესწავლა, არსებული მდგომარეობის ანალიზი გენდერულ ჭრილში და შესაბამისი რეკომენდაციების მომზადება; |  2.3.1.ა. სკოლამდელ და სკოლის გარეშე აღზრდის დაწესებულებებში ჩატარებული ანალიზის ანგარიში და რეკომენდაციები;2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2022 წლის ბიუჯეტში;2.3.1.გ კვალიფიკაციის ასამაღლებელი კურსების რაოდენობა სკოლამდელი დაწესებულების თანამშრომლებისთვის. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; |  არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.4. შემუშავებულია გენდერულად ორიენტირებული მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკა; | 2.4.1. გენდერულ ჭრილში საჭიროებების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება; | 2.4.1.ა. ჩატარებულ შეხვედრებისა და აქტივობებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში;2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები;2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი, არასამთავრიბი ორგანიზაციების დახმარება. | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.4.2. დუალური სწავლების ხელშეწყობის ღონისძიებები | 2.4.2. დუალური სწავლების პოპულარიზაცისთვის საინფორმაციო შეხვედრების/მონაწილეთა რაოდენობა |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი; დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.4.3. ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ამოქმედების ხელშეწყობა | 2.4.3.ა. მიღებულია გადაწყვეტილება ახალგაზრდული სათათბიროს შექმნაზე. 2.4.3.ბ ადგილობრივი თვითმმართველობების ორგანოებთან ახალგაზრდული სათათბიროების ეფექტური ფუნქციონირებსათვის მიღებულია რეკომენდაციები |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები ადგილობრივი ექსპერტები | 2022-2024 წ |
| 2.4.4. პიროვნული განვითარების ხელშეწყობა, პროგრამაში გენდერული ასპექტების გათვალისწინება  |  2.4.4. გენდერულ საჭიროებებზე მორგებული სასწავლო პროგრამების რაოდენობა. 2.4.5. სასწავლო ჯგუფებში გენდერული ბალანსი დაცულია.2.4.6. უზრუნველყოფილია ტრანსპორტირება პროგრამაში ცენტრიდან მოშორებული თემების ბენეფიციარების მონაწილეობისათვის |  ტრანსპორტირების ხარჯები  |  ადგილობრივი ბიუჯეტი | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. ადგილობრივი დეპუტატები | არასამთავრობო ორგანიზაციები მედიასაშუალებები | 2022-2024 წ |
| 2.4.5. მუნიციპალიტეტში ახალგაზრდა მოხალისეთა ჯგუფის შექმნა და მათი საქმიანობის ხელშეწყობა პანდემიის საფრთხეების გათვალისწინებით | 2.4.5.ა. მოხალისეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში;2.4.5.ბ. მოხალისეთა მიერ გამოვლენილი და მხარდაჭერილი ინიციატივების რაოდენობა; 2.4.5.გ. ღონისძიებებში ჩართული ახალგაზრდების რაოდენობა; |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. ადგილობრივი დეპუტატები | არასამთავრობო ორგანიზაციები მედიასაშუალებები | 2022-2024 წ |
| 2.5. შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ეკონომიკური გაძლიერების და განვითარების ხელშემწყობი პროგრამები და ღონისძიებები; | 2.5.1. ბიზნეს საქმიანობაში ქალთა მონაწილეობის გასაზრდელად საჭიროებების გამოვლენა.  |  2.5.1. გამოვლენილი საჭიროებების საპასუხოდ შემუშავებული რეკომენდაციების რაოდენობა; |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი დონორი ორგნიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო; | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები; ზრდასრულთა განათლების ცენტრი | 2022-2024 წ |
| 2.5.2. საკონსულტაციო სერვისის შეთავაზება სხვადასხვა პროგრამებში ჩართვის მსურველთათვის. | 2.5.2. ბენეფიციარების რაოდენობა გენდერულ ჭრილში, ვინც მიღო შესაბამისი კონსულტაციები სხვადასხვა პროგრამაში ჩასართავად. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტიდონორი ორგნიზაციები |  | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები; ზრდასრულთა განათლების ცენტრი  | 2022-2024 წ |
| 2.5.3. შესაბამისი პრაქტიკული/პროფესიული უნარების განვითარების პროგრამების შემუშავება და განხორციელება. | 2.5. 3. ბენეფიციარების რაოდენობა, ვინც მიიღო შესაბამისი უნარები ზრდასრულთა განათლების ცენტრის შესაბამისი პროგრამებით. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტიდონორი ორგნიზაციები |  | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები;  ზრდასრულთა განათლების ცენტრი | 2022-2024 წ |
| 2.5.4. მოსახლეობის სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით უზრუნველყოფა; | 2.5.4.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა.2.5.4.ბ. მონაწილეთა რაოდენობა გენდერლ ჭრილში. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტიდონორი ორგნიზაციები |  | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები;  | 2022-2024 წ |
| 2.5.5. მუნიციპალიტეტის ტურისტული პოტენციალის გამოყენებულია ქალთა და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების ეკონომიკური გაძლიერებისათვი.ს  | 2.5 5.ა. მუნიციპალიტეტში არსებული ტურისტული ადგილების შესახებ ინფორმაციის გავრცელება და მათი პოპულარიზაციის ხელშეწყობა სახელმწიფო და კერძო ტურისტულ სააგენტოებთან. 2.5.5.ბ. შექმნილია მონაცემთა ბაზა ტურიზმის სფეროში დასაქმებული პირების შესახებ გენდერულ ჭრილში.2.5.5.გ. ჩატარებულია საინფორმაციო-საგანმანათლებლო ტრენინგები ბენეფიციარებისთვის ტურისტული პოტენციალის გამოყენების და მარკეტინგის კუთხით  |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. ადგილობრივი დეპუტატები | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები;  | 2022-2024 წ |
| 2.6. მოშორებულ თემებში მცხოვრები, მოწყვლადი და/ან სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების მიზნით მუნიციპალური პოლიტიკის შემუშავებისა და განხორციელებისას გათვალისწინებულია გენდერული ასპექტები | 2.6.1 შესწავლილია ცენტრიდან მოშორებულ თემებში მცხოვრების ბენეფიციარების სოციალური საჭიროებები  |  2.6.1.ა. გამოვლენილი საჭიროებების რაოდენობა; 2.6.1.ბ.იდენტიფიცირებული საჭიროებების დაკმაყოფილებისთვის წარდგენილი წინადადებების/ რეკომენდაციების რაოდენობა | .  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. ადგილობრივი დეპუტატები; მერის წარმომადგენლები | საერთაშორისო და ადგილობრივი არასამთავრობო ორგანიზაციები;  | 2022-2024 წ |
| 2,6,2. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის დემოგრაფიული მდგომარეობის ხელმშემწყობი პროგრამები  | 2,6,2. პროგრამის შემუშავებაში ჩართულ პირთა რაოდენობა. 2.6.2.ბ.ბიუჯეტში გათვალისწინებული ღონისძიებების რაოდენობა |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები.  | მოწვეული დარგის სპეციალისტები | 2022-2024 წ |
| 2.6.3. განხორციელებულია სამოქალაქო ბიუჯეტირების პოპულარიზაცია | 2.6.3. სამოქალაქო ბიუჯეტირების პოპულარიზაციის მიზნით ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.6.4 ელექტრონული პეტიციის შემუშავებაში ქალთა და სხვა გენდერული ჯგუფების თანაბარი მონაწილეობა წახალისებულია | 2.6.4. ქალების და სხვა გენდრული ჯგუფებისმიერ ინიცირებული ელექტრონული პეტიციიების რაოდენობა; 2.6.5. განხილული და დაკმაყოფილებული ელექტრონული პეტიციების რაოდენობა |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერიის სამსახურები. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 2.7.სოფლად მცხოვრები, სოციალურად დაუცველი, დევნილი, შშმ პირთა მშობლების/მზრუნველების და მიგრანტი ოჯახების ეკონომიკური გაძლიერებისათვის საგანმანათლებლო, სამეურნეო და სხვა სახის პროგრამებისათვისფინანსური თანამონაწილეობის უზრუნველყოფა; | 2.7.1. გაზრდილია ბენეფიციარების ჩართულობა სახელოვნებო- შემოქმედებით პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში  |  2.7.1.ა.სახელმწიფო პროფესიულ საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართული მოწყვლადი, და სოციალურად დაუცველი ბენეფიციარების რაოდენობა.2.7.1.ბ. ადგილობრივი ბიუჯეტიდან გამოყოფილი სუფსიდირების რაოდენობა |   | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერის რწმუნებულები  | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
|
| **მიზანი 3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ ხონის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის ცნობიერება გაზრდილია** |
| **ამოცანა**  | **საქმიანობა** | საქმიანობის ინდიკატორი | ბიუჯეტი | დაფინანსების წყარო | პასუხისმგებელი უწყება | პარტნიორი უწყება | შესრულების ვადა |
| 3.1. გაზრდილია მოსახლეობის ინფორმირებულობა ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე, მის ფორმებზე და დაცვის მექანიზმებზე, სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეფერალურ მექანიზმის მუშაობის პრინციპებზე |  3.1.1 მოქალაქეთა ჯგუფებთან ადმინისტრაციულ ერთეულებში საინფორმაციო შეხვედრების ჩატარება;3.1.2. სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით შეხვედრების და დისკუსიების ჩატარება მუნიციპალიტეტის საჯარო სკოლებში  |  3.1.1. ბ. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.3.1.1.ბ. მიღებული უკუკავშირით გამოვლენილი საჭიროებების რაოდენობა; 3.1.1.გ. მედიასაშუალებებში. მუნიციპალიტეტის ელექტრონულ პლატფორმებზე გაშუქებული შეხვედრების რაოდენობა3.1.2 შეხვედრების მონაწილეთა რაოდენობა. განხილული საკითხების რაოდენობა. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები |  მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; მერის წარმომადგენლები. გენდერული მრჩეველი | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 3.2. უზრუნველყოფილია ბავშვთა უფლებების დაცვის სამსახურის ფუნქციონირება | 3.2.1 . სამსახური დაკომპლექტებულია სათანადო კვალიფიკაციის კადრებით | 3.2.1.ა. დამტკიცებულია შესაბამისი დებულება;3.2.1.ბ. სამსახურის მიერ განხილული/მართული შემთხვევების რაოდენიბა; |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მერია; ბავშვთა უფლებების დაცვის და მხარდაჭერის განყოფილება;  | არასამთავრობო ორგანიზაციები, სახელმწიფო სოციალური მუშაკები. | 2022-2024 წ |
| 3.3. უზრუნველყოფილია ქალთა ოთახის ფუნქნიონირენა |  3.3.1. გამოყოფილია სათანადო ფართი და ტექნიკური უზრუნველყოფა. 3.3.2. ქალთა ოთახის სერვისის მიერ ხორციელდება გენდერული თანასწორობის ხელშემწყობი ღონისძიებებიჩატარებულია ღონისძიებები ქალთა და დედის დღის აღსანიშნავად,სოფლად მცხოვრები ქალების დღის აღსანიშნავად; | 3..3.1. სერვისით მოსარგებლე ბენეფიციარების რაოდენობა.3.3.2. „ქალთა ოთახის“ მიერ განხორციელებული ინიციატივების რაოდენობა. 3.3.2.ღონისძიებებში ჩართული მოქალაქეების, სხვადასხვა სტრუქტურების რაოდენობა |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები |  გენდერული მრჩეველი. სერვისსზე პასუხისმგებელი პირი. | არასამთავრობო ორგანიზაციები | 2022-2024 წ |
| 3.4.მოძიებული და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოღვაწე წარმატებული ქალების ისტორიები  | 3.4.1. ადგილობრივი მედიასაშუალებებით შუქდება ადგილობრივი ცნობილი ქალების ისტორიები |  3.4.1. გავრცელებული მასალების რაოდენობა. |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;გენდერული საბჭო; ადგილობრივი დეპუტატები. |  | 2022-2024 წ |
| 3.5.მუნიციპალიტეტში ერთ–ერთ ქუჩისთვის მინიჭებულია ადგილობრივი წარმატებული ქალის სახელი  | 3.5.1. მიღებულია საკრებულოს განკარგულება ქუჩისათვის/სკვერისთვის წარმატებული ქალის სახელის მინიჭების შესახებ | 3.5.1. ინიციატივის ლობირებაში ჩართული პირების რაოდენობა |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები |  |  | 2022-2024 წ |
| 3.6.დაგეგმილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ოჯახში ძალადობის პრევენციის და მსხვერპლთა დაცვის ღონისძიებები |  3.6.1 სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16 –დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმის შემუშავება და გავრცელება | 3.6.1.ა.კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიების რაოდენობა.3.6.1.ბ. 8 მარტთან დაკავშირებით გამართული სპორტული ღონისძიებების მონაწილეთა რაოდენობა გენდარულ ჭრილში |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | მუნიციპალიტეტისმერია;მუნიციპალიტეტისსაკრებულო;გენდერული საბჭო; | არასამთავრობო ორგანიზაციები სოციალური მუშაკები. | 2022-2024 წ |
| 3.6.2. ადრეული ქორწინების პრევენციის ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების თაობაზე საინფორმაციო შეხვედრების ორგანიზება | 3.6.2,ა. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა:სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უბნის ინსპექტორები.3.6.2.ბ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალების რაოდენობა  |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | გენდერული საბჭო; გენდერული მრჩეველი. | არასამთავრობო ორგანიზაციები; დარგის სპეციალისტები. | 2022-2024 წ |
|  | 3.6.3. მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში ასახულია ძალადობის მსხვერპლის დახმარების ღონისძიებები | 3.6.3.ა. ბიუჯეტის შესაბამისი მუხლი ძალადობის მსხვერპლის დახმარების პროგრამის თაობაზე; 3.6.3.ბ. დაზარალებულთა რაოდენობა, ვინც მიიღო შესაბამისი დახმარება |  | ადგილობრივი ბიუჯეტი.დონორი ორგანიზაციები | გენდერული საბჭო; გენდერული მრჩეველი. მერის წარმომადგენლები.. ბავშვთა უფლებების დაცვის და მხარდაჭერის სამსახური |  | 2022-2024წ |